



Ajuntament de Sumacàrcer

Expedient nº: 909/2018

Asumpte: Sessió ordinària del Ple de 26 de octubre de 2018

MARIA DELS ÀNGELS EGEA ESCRIVÀ, SECRETÀRIA INTERVENTORA DE L'AJUNTAMENT DE SUMACÀRCER,

CERTIFIQUE

Que en sessió ordinària del Ple d'aquesta Corporació de data 26 de octubre de 2018 amb l'assistència de tots els membres d'aquesta, es va adoptar per unanimitat, entre d'altres, el següent acord:

“ADHESIÓ A LA XARXA D'AGENTS D'IGUALTAT DE LA MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA”

L'Alcalde-president de l'Ajuntament de Sumacàrcer, en relació amb la necessitat d'aconseguir la igualtat real, plena i efectiva entre dones i homes, i amb l'elaboració d'un futur Pla d'Igualtat intern municipal, requisit indispensable per sol·licitar determinades subvencions que milloraran el benestar de la ciutadania d'aquest municipi, procedeix a assenyalar el següent:

PRIMER.- L'Agència d'Igualtat de la Mancomunitat de la Ribera Alta va dirigir carta als alcaldes informant sobre la seva creació i del suport tècnic ofert per aquesta als municipis per a la implantació de polítiques actives d'igualtat en l'àmbit municipal. En cas d'interès es havia d'emetre resposta afirmativa.

SEGON.- Seguint les indicacions de l'Agència d'Igualtat de la Mancomunitat de la Ribera Alta, aquest Ajuntament va manifestar mitjançant document escrit enviat el seu voluntat de participar de manera conjunta i coordinada en les actuacions a desenvolupar per aquesta Agència.

TERCER.- Així mateix es va celebrar la primera jornada formativa referent a la implantació de plans interns municipals d'Igualtat a la seu de la Mancomunitat de la Ribera Alta, assistint l'educadora Social Lourdes Alonso Monzó.

El primer punt que es va tractar va ser el document adjunt, el qual ha de ser aprovat per aquest Ple per poder continuar amb l'estudi de la realitat d'aquesta entitat, i posteriorment ser remès a l'Agència d'Igualtat. En cas de no ser aprovat no podrà realitzar aquest estudi. Aquest document té la funció de que l'Ajuntament es compromet a facilitar tota aquella informació interna que afecta totes i tots els / les treballadors / es.

A efectes d'elaboració s'ompliran uns qüestionaris que seran facilitats per l'Agent d'Igualtat de la Mancomunitat i dels que posteriorment s'obtindran les dades

Ajuntament de Sumacàrcer

Plaça Major, 1, Sumacàrcer. 46295 (València). Tel. 962595280. Fax: 962595531



Ajuntament de Sumacàrcer

mitjançant els quals s'elaborarà l'estudi del Pla d'Igualtat.

Una vegada remès a l'Agència d'Igualtat començarà la fase de treball, la qual cosa implicarà que tots / es els / les treballadors / es han de donar suport i participar per a una bona implementació i elaboració del Pla d'Igualtat intern municipal ja que si no hi ha una col·laboració i implicació no es podrà dur a terme aquest Pla.

QUART Seguint noves indicacions de l'Agència d'Igualtat de la Mancomunitat de la Ribera Alta, aquest Ajuntament va remetre l'escrit a l'esmentada Agència manifestant la seva voluntat de proposar en el pròxim Ple, el que avui ens ocupa, l'adhesió a la Xarxa d'Agents d'Igualtat de la Mancomunitat de la Ribera Alta, així com el compromís institucional de l'elaboració del Pla d'Igualtat intern de l'ajuntament.

A la vista dels antecedents assenyalats, el Ple de l'Ajuntament de Sumacàrcer aprova el següent

ACORD

PRIMER.- Declarar el compromís d'aquest Ajuntament en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integren la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com en l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real dins la nostra entitat, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política corporativa i de recursos humans i de la nostra política organitzacional / institucional, d'acord amb la definició d'aquest principi com s'estableix en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

SEGON.-En tots i cadascun dels àmbits en què es desenvolupa l'activitat d'aquesta entitat, des de la selecció de personal fins a la promoció, passant per la política salarial, la formació, les condicions de treball i ocupació, la salut laboral, l'ordenació del temps de treball i la conciliació, així com en tot allò que fa a qüestions públiques enfocades als serveis prestats per la Mancomunitat, assumim el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, facilitant els recursos necessaris.

TERCER.- Els principis enunciats es portaran a la pràctica a través de l'aprovació del PEIO (Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats) 2018-2028, amb la finalitat d'avançar en la consecució de la igualtat real entre dones i homes. Així també es facilitaran els recursos necessaris per a l'elaboració del Pla d'Igualtat.

QUART.- Per dur a terme aquest propòsit es comptarà amb la Comissió d'Igualtat, integrada per treballadores i treballadors de l'entitat.

CINQUÈ.- Donar compte a l'Agència d'Igualtat de la Mancomunitat de la Ribera Alta.

I perquè així conste, als efectes oportuns, amb el vistiplau del Alcalde, amb l'excepció prevista en l'article 206 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, s'expedeix la present en Sumacàrcer, a la data de la signatura electrònica.